

# 臺中市石岡區公所推動性別主流化實施計畫(108-111 年)

## 壹、依據：

依據臺中市政府推動性別主流化實施計畫(108-111 年)規定辦理。

## 貳、目標：

- 一、培養本所人員性別意識，實踐性別平等。
- 二、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW，及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，達到實質性別平等目標。
- 三、持續推動性別主流化各項工具，提升推動品質與擴大成效。

## 參、實施期程：

108 年 1 月至 111 年 12 月。

## 肆、實施內容與辦理單位：

### 一、組織性別平等工作小組

- (一)設置及審議方式：另訂定要點如後附。
- (二)辦理單位：組成由人事室負責、會議彙整事項（對機關內部員工宣導：人事室；對轄內民眾辦理宣導：由社會課負責）、追蹤管考工作目標辦理進度由秘書室負責。

### 二、強化性別意識培力

- (一)辦理內容：透過性別主流化策略及性別意識相關研習訓練等，培養公務人員性別意識，瞭解不同性別的觀點與處境，以影響其政策制定、資源分配及政策推動等，其中 CEDAW 教育訓練應獨立辦理。
- (二)辦理單位：人事室主辦、各課室配合辦理。

### 三、落實性別影響評估

- (一)辦理內容：於訂定方案、計畫、政策或立法時，蒐集相關性別統計，諮詢性別平等專家填寫性別影響評估表，考量不同性別觀點，對於不同性別者的影響及受益程度進行評估檢討。
- (二)辦理單位：秘書室主辦、各課室配合辦理。

### 四、深化性別統計與性別分析

- (一)辦理內容：1. 透過區分性別的統計資料呈現，瞭解不同性別者的社會處境，並進而針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境及現象。  
2. 檢討性別統計指標之修正與更新，充實性別統計資料的

完備性。

(二)辦理單位：會計室主辦、各課室配合辦理。

#### 五、優先編列性別預算

(一)辦理內容：預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建置，各課室進行計畫時運用性別影響評估表檢視性別相關預算之編列。

(二)辦理單位：會計室主辦、各課室配合辦理。

#### 六、建置性別主流化專區

(一)辦理內容：於本所網站建置「性別主流化」專區，透過網路平台，提供相關訊息(如性別政策事項及措施、性別統計等資料)。

(二)辦理單位：秘書室主辦、各課室配合辦理。

#### 伍、經費來源：

由本公所相關預算項下支應。

#### 陸、預期效益

一、落實性別平等政策綱領及消除對婦女一切形式歧視公約施行法。

二、強化各同仁性別平等意識，落實推動性別主流化。

三、推動性別平等觀點納入政策、計劃或方案制訂，預算編列及資源分配中，促進性別平等。

柒、本案奉核後據以實施，並依實際需要隨時修正。